

## Online Personalberater Ausbildung – Online Diplomlehrgang zum Headhunter

Dem Personalberater kommt in Zeiten des Fachkräftemangels eine immer größere Bedeutung in Unternehmen zu. Professionelles Recruiting und Personalmanagement sind Kernkompetenzen eines erfolgreichen Headhunters. Die Personalberater Ausbildung erläutert praxisnah, Möglichkeiten und Trends in der Personalberatung.

In unserem Online-Diplomlehrgang zum Personalberater erlernen Sie wichtige Fähigkeiten zur Personalberatung, -vermittlung und -entwicklung. Die gelungene Kombination aus Online-Vorlesungen, Workshops und Dozentensprechstunden bietet einen didaktisch wertvollen Wissenserwerb. Der Aufbau als Online-Diplomlehrgang ermöglicht eine berufsbegleitende Weiterbildung.

### Inhalte:

Im Diplomlehrgang zum Personalberater **erlernen Sie wichtige Fähigkeiten, wie Sie professionelle Personalberatung, -suche und -entwicklung** in Unternehmen etablieren können. Als Ausgangspunkt beleuchten wir den Themenkomplex „**Personalberatung als Personaldienstleistung**“ sowie den großen Aufgabenbereich der **Personalvermittlung**. Auch das **Personalmarketing und -entwicklung** sind wichtige Lernmodule des Diplomlehrgangs. **Outplacement und Coaching** werden Ihnen ebenso nähergebracht, wie die praktischen Handwerkszeuge für die selbstständige Personalberatung (Akquisition, Vergütung, rechtliche Rahmenbedingungen und Zeitmanagement).

### Personalberatung als eine Form der Personaldienstleistung:

In diesem Lernmodul erhalten Sie wichtige **Einblicke in die Personalberatung als Beratungsfeld** sowie in das gesamte Marktumfeld.

- Personaldienstleistungen im Überblick
- Unternehmen der PB, PV, PAV
- Berufsverbände
- Personalberatung für den Mittelstand
- Beratungsfelder – Übersicht
- Die Kunden
- Der Bewerbermarkt
- Der Stellenmarkt
- Unser Selbstverständnis als Personalberatung
- Personalentwicklung

### Personalentwicklung:

Welche Ziele können Sie mit der Personalentwicklung verfolgen und welche **Maßnahmen und Tools zur Personalentwicklung** stehen Ihnen als Personalberater zur Verfügung? In diesem Lernmodul stehen Talent- und Kompetenzmanagement im Fokus:

- Personalentwicklungsmaßnahmen und -tools (Auswahl)
- möglicher Ablauf einer Personalentwicklung
- Potentialanalysen
- Ziele von Personalentwicklung
- interne und externe Qualifizierung
- Talent- und Kompetenz-Management
- Personalentwicklung als Teil von Organisationsentwicklung
- Personalentwicklungs-Controlling
- von Akquise bis Zeitmanagement

## **Personalmarketing:**

- Komponenten des Personalmarketings
- Aufgaben des Personalmarketing
- Zielgruppen und Einflussfaktoren
- Konzeptionen
- Controlling; Instrumente

## **Coaching und Training:**

- Bewerber-Coaching
- Bewerber-Training
- Coaching im Kunden-Unternehmen
- Führungskräfte-Coaching

## **Der Prozess der Stellenbesetzung (Personalvermittlung):**

**Der große Themenkreis um die Personalvermittlung** gibt tiefe Einblicke in Abläufe und notwendige Fähigkeiten in der Personalvermittlung. Hier werden Recruiting-Strategien und Headhunting-Methoden genau unter die Lupe genommen:

- Akquise
- Das Mailing (Werbebriefe)
- Die Telefonakquise
- Call and Mail
- Recherchen und Marktanalysen
- After Sales
- Auftragsklärung
- Angebotserstellung
- Vertragsabschluss
- Projektplanung und Strategie
- Kandidatensuche, Research
- Sichtung, Auswertung, Auswahl
- Interviews
- zusätzliche Auswahlverfahren (Tests, ACs, Referenzen, Arbeitsproben)
- Präsentation der Ergebnisse
- Vorstellungsgespräche beim Kunden
- Entscheidungsphase
- Abschluss
- Nachbetreuung
- Recruiting-Verfahren und -Strategien (Auswahl)
- Direktansprache, Head-Hunting
- Online-Recruiting, Social-Media-Recruiting
- Datenbanksuche (intern, extern)
- anzeigengestützte Suche (Stellenausschreibungen)
- Empfehlungen, Netzwerke, Initiativbewerbungen
- Ein Vergleich der Recruiting-Verfahren

## Outplacement-Beratung / Newplacement:

Auch das **Outplacement kann Teil der Personalberatung** sein, weshalb wir im Diplomlehrgang einen Exkurs in die Thematik starten.

- Ziele der Outplacement-Beratung, Vorteile
- Formen des Outplacements
- Einzel-OPB
- Gruppen-OPB
- Transfergesellschaften
- Inhalte und Ablauf einer Outplacement-Beratung
- Kalkulation
- Strategische Fragen und Akquise-Erfordernisse
- Fördermöglichkeiten
- Wichtige Namen und Adressen

## Von Akquise bis Zeitmanagement:

Das abschließende Lernmodul wirft einen Blick auf **wichtige Praxis-Skills eines erfolgreichen Personalberaters**. Von rechtlichen Rahmenbedingungen bis zu Vergütung und Kalkulation spannt dieser Themenkomplex einen großen Bogen.

- Akquise
- Auftragsklärung, Zielbestimmung
- Dokumentation und EDV
- Kalkulationen
- Rechtliche Fragen, wichtige Urteile
- Strategische Partnerschaften und Kooperationen
- Vergütungsregelungen
- Zeitmanagement / Prioritäten-Management
- Verbände
- Vergütung
- Vertragsgestaltung
- Zeitmanagement

## Organisatorische Details:

**Starttermin:** Ein Start ist jede Woche am Montag möglich

**Kursdauer:** 24 Wochen – 496 Lehreinheiten

**Prüfung:** Der Kurs wird mit einer einstündigen Online Prüfung abgeschlossen. Der Termin für die Prüfung kann nach Absolvierung des Kurses individuell abgelegt werden.

**Kursort:** Online / Online-Vorlesungen

**Kosten:** € 3.405, –

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Petra Beranek, [pberanek@wifisalzburg.at](mailto:pberanek@wifisalzburg.at) oder Tel.: 0662/8888-423.

# Personalberater Ausbildung: Online Diplomlehrgang zum Headhunter

## Ablauf des Online-Diplomlehrgangs:

- Dauer: 24 Wochen
- Hauptelement der Weiterbildung: Wöchentliche Online Vorlesung, die Sie zeitlich flexibel abrufen können.
- Zwei Online Workshop-Tage über den gesamten Lehrgang
- Zum Austausch mit den anderen TeilnehmerInnen und Ihren Dozenten stehen der StartIQ Online Campus sowie eine eigene Facebook Gruppe zur Verfügung.
- Dieser Kurs findet online auf der Lernplattform „[www.startiq-lernplattform.at](http://www.startiq-lernplattform.at)“ statt. Im Lehrgang stehen Ihnen Ihre Lernmodule und ein Übersichtsmodul zur Verfügung. In jedem Themenschwerpunkt finden Sie fachbezogene Verständnisfragen zur eigenen Lernkontrolle.
- Begleitet werden Sie von unseren Experten mittels Online Vorlesungen sowie E-Mails

## Studienbriefe:

- Zum Studienstart erhalten Sie per Post personalisierte Zugangsdaten für die Lernplattform.
- Die Basis der Personalberater Ausbildung bilden die Studienbriefe zu den Lernmodulen.
- Die Studienbriefe bilden die theoretische Grundlage für Ihren Lernprozess, damit Sie sich Grundwissen zum Personalberater aneignen können.
- Die Inhalte der Studienbriefe sind auf der Lernplattform hinterlegt. Gleichzeitig finden sich hier fachbezogene Verständnisfragen sowie ein Lexikon mit allen relevanten Fachbegriffen zum Personalberater, die für Ihre Weiterbildung wichtig sind.

## Online-Vorlesungen:

Nachdem Sie sich bereits theoretisches Grundwissen zum Personalberater angeeignet haben, finden Sie zu den jeweiligen Modulen und Themenbereichen Online Vorlesungen.

- Diese orientieren sich an den Inhalten der Studienbriefe und nehmen zusätzlichen Praxisbezug zur Arbeit als Personalberater.
- In jeder Lehrgangswoche findet eine themenbezogene Online Vorlesung statt. Jeder dieser Online Vorlesungen wird für Sie aufgezeichnet und im Anschluss online zur Verfügung gestellt. So können Sie die Personalberater Ausbildung zeitlich flexibel gestalten.

## Dozentensprechstunden:

Sie haben die Möglichkeit an einer Dozentensprechstunde zum vorher abgeschlossenen Themenkomplex teilzunehmen. Die vorher behandelten Themen werden durch den Dozenten nochmals genau beleuchtet und die TeilnehmerInnen können Fragen mit Praxisbezug sowie individuelle Verständnisfragen stellen.

## Online-Workshop:

Im Rahmen der Ausbildung zum Personalberater werden zwei Online Workshops angeboten, in denen das bereits erlernte Wissen angewendet und vertieft wird. Die Workshops unterstreichen den praxisnahen Charakter des Online Diplomlehrgangs zum Personalberater.

## Praxisbezogene Hausaufgaben:

Sie wollen Ihre Lernerfolge natürlich überprüfen. Dafür stehen nach jeder Themenwoche praxisbezogene Hausaufgaben zur Verfügung. Ihr betreuender Dozent übermittelt Ihnen die Korrekturen zu den eingesandten Lösungen inklusive einer Facheinschätzung. So können Sie Ihre fachlichen Fortschritte als Personalberater kontinuierlich überprüfen.

## Abschluss:

Zum Ende des Lehrgangs erfolgt ein Abschlusstest. Dieser findet in Form eines Onlinetests (Dauer: 60 Minuten) über ein eigens eingerichtetes Onlineportal statt.